



YeS Sales & Management
33, boulevard Prince Henri
L-1724 Luxembourg
+352 28 55 44 1
info@yes-management.com

Fiche de poste « Chef de projet TI »

Vous recherchez un nouveau projet professionnel qui vous permettra non seulement de mettre en avant une première expérience réussie dans la gestion de projet, mais aussi et surtout de développer de nouvelles compétences ? Alors cette annonce est faite pour vous !!!

1. Votre mission chez nos clients

- Définir la stratégie du projet avec le client, rédiger et suivre la planification des tâches et de la remise des livrables, vérifier la qualité de ces livrables
- Identifier, prévenir et gérer les risques, et être proactif lors de l'identification de points d'attention ;
- Interagir tant avec les équipes techniques qu'avec les équipes métiers, mais aussi avec le comité de direction pour assurer un suivi complet du projet
- Animer les groupes de travail techniques et fonctionnels
- Rédiger avec le client le plan budgétaire du projet et en assurer son suivi et respect ;

2. Votre profil

- Au moins 4 années d'expérience dans l'IT avec au moins deux années d'expérience dans la gestion de projets à prédominance technologique ;
- Un diplôme d'études supérieures, idéalement dans l'ingénierie (Civil, industriel ou commercial) ou la technologie ;
- Français C1 et Anglais B2 (normes CECR) ;
- Toute certification sera considérée comme un plus (ITIL, Prince, etc...)



YeS Sales & Management
33, boulevard Prince Henri
L-1724 Luxembourg
+352 28 55 44 1
info@yes-management.com

3. Ce que nous avons à offrir

- Un cadre attractif, nos bureaux étant au centre ville à côté du parc monterey ;
- Un réel esprit d'équipe qui favorise les échanges et les partages d'expérience ;
- Un salaire compétitif ;
- Une voiture de société couplée le cas échéant à des frais de transports en communs si vous souhaitez optimiser vos déplacements et que vous venez de l'étranger ;
- Tout le matériel nécessaire pour mener à bien votre mission ;
- Des chèques repas ;
- Un plan de formation annuel lié à votre poste (à définir lors des entretiens d'évaluation biannuel)

Au-delà des compétences à proprement parlé, nous recherchons surtout un candidat (h/f) avec **des valeurs et une personnalité** qui s'intégreront au mieux dans notre petite équipe

Autonomie – Curiosité – Rigueur – Sens de l'humour
Passionné par les technologies – Soucieux d'apprendre